



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finantat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

**Axa prioritară 4:** „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

**Obiectivul tematic 9:** Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

**Prioritatea de investiții 9.ii:** Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi românii

**Obiectivul specific 4.1:** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

**Titlul proiectului:** „Combaterea saraciei prin masuri inovative”

**Contract nr.:** POCU/138/4/1/114085

**Beneficiar:** Comuna Cosula, Județul Botosani

**Parteneri:** P1 – Școala Gimnazială „Nicolae Calinescu ” Cosula , P2 – Fundatia Universitara Hyperion



Instrumente Structurale  
2014-2020

## DESFASURAREA ACTIVITATII A2.1 IN PERIOADA APRILIE-IUNIE 2019 IN CADRUL PROIECTULUI POCU/138/4/1/114085

### „COMBATAREA SARACIEI PRIN MASURI INOVATIVE”

- In perioada Aprilie-Iunie 2019 au fost organizate intalniri cu membrii grupului tinta in cadrul carora a fost aplicata „Fisa de lucru potential ucenic” in vederea colectarii tuturor datelor necesare participarii in cadrul activitatii de ucenicie. Totodata coordonatorii programului de ucenicie le-au prezentat membrilor GT beneficiile si obligatiile pe care acestia le vor avea daca se inscriu in aceasta activitate.*
- In perioada Aprilie-Iunie 2019 s-au purtat discutii cu potentiali angajatori, mai exact cu 6 firme, dintre care una si-a prezentat interesul de a angaja ucenici, urmand mai apoi si o intalnire cu potentialul angajator.*
- Toate aceste date au fost introduse in centralizatoare si rapoarte lunare, documente ce vor fi folosite si la intalnirile cu potentiali angajatori.*
- In cadrul acestor intalniri au fost colectate informatii despre: educatie, experienta profesionala, calificare profesionala, locul de munca vizat, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorita, disponibilitatea de lucru in ture/week-end si alte discutii relevante.*
- In perioada de implementare au fost aplicate si interpretate teste de tip Belbin si Empowerment pentru stabilirea rolului in echipa.*

